



**Как родители ребёнка
с инвалидностью могут
распорядиться
дополнительными
оплачиваемыми
выходными днями?**

ЛОВЬСЕМЬЯЗАБОТАЛЮБОВЬПОД

**Четыре дополнительных
оплачиваемых выходных дня**

в календарном месяце **может
использовать один из родителей,**
а также опекун или попечитель
ребёнка с инвалидностью

**Дополнительные выходные
можно накапливать и использовать
до 24 дней подряд один раз
за календарный год**

Это значит, что если один из родителей, опекун или попечитель в текущем календарном году уже использовал 24 накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дня, то оставшиеся дни могут быть предоставлены ему по общим правилам, то есть не более 4 выходных дня в месяц до конца календарного года

ВЫПОДДЕРЖКА СЕМЬЯ ЛЮБОВЬ ЗАБОТА

Можно использовать только то количество дополнительных выходных дней, которые **были накоплены на дату предоставления, но не более 24**

Например, работая с января до июня 2024 года родители (опекуны, попечители) не воспользовались дополнительными оплачиваемыми выходными днями, то уже в июне один из них может написать заявление о предоставлении 24 оплачиваемых выходных дней для ухода за ребёнком с инвалидностью

МЯЛОБОВЫПОДДЕРЖКАЗ
ЕМЬДЕТИЛЮБОВЬ

Чтобы воспользоваться правом на дополнительные оплачиваемые выходные дни по уходу за ребёнком с инвалидностью, нужно предоставить работодателю заявление и документы или их копии:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности
- свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка или документ, подтверждающий установление опеки, попечительства
- справку с предыдущего места работы о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году не использованы или использованы частично
- справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце (или календарном году, если использует больше 4 дней однократно) им не использованы или использованы частично или справку с предыдущего места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на дату увольнения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично
- документ, подтверждающий место жительства (пребывания или фактического проживания) ребёнка с инвалидностью

ДЕД

СЕМЬЯ ДЕТЯМ И ЛЮБОВЬ

ПОДДЕРЖКА ЗАБОТ