

3337
Администрация
муниципального бюджетного
образования
«Город Глазов»
(Администрация города Глазова)



197 P. k
«Глазкар»
муниципал кылдытэтлэн
Администрациез
(Глазкарлэн Администрациез)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.10.2013

№ 18/30

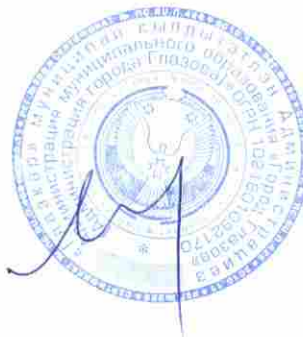
Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» муниципального образования «Город Глазов»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики», статьёй 48 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципально-го автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс».
2. Реализация настоящего Постановления осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели и средств учреждения от приносящей доход деятельности.
3. Отменить Постановление Администрации города Глазова от 01.07.2013 года № 12/14 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» муниципального образования «Город Глазов».
4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.10.2013 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Глазова по социальной политике А. Н. Рачкова.

Глава Администрации
города Глазова



А. Н. Коземаслов

160
УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
города Глазова



от 12.09.13 №

12/30

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального автономного учреждения
«Спортивно-культурный комплекс «Прогресс»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года N 454 "Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Удмуртской Республики».

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Спортивно-культурный комплекс «Прогресс» (далее Учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждения (далее - работники) в конечных результатах работы.

3. Оплата труда работников включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников;
- 2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В случае если заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), ус-

тановленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

5. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается с Главой Администрации города Глазова.

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на выполнение муниципального задания, а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Основные условия оплаты труда работников

8. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 210
	2 квалификационный уровень	5 300
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 380
	2 квалификационный уровень	5 450
	3 квалификационный уровень	5 550
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	5 810
	2 квалификационный уровень	6 200
	3 квалификационный уровень	6 420
	4 квалификационный уровень	6 970
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6 970

9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей в месяц)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		5210
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	6500
	2 квалификационный уровень	6700
	3 квалификационный уровень	7000
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	6700

10. Размеры должностных окладов работников по должностям медицинских работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3 квалификационный уровень	5950
	5 квалификационный уровень	6250
Должности врачей и провизоров	2 квалификационный уровень	7810

11. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	5 210
	2 квалификационный уровень	5 390
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	6 600
	2 квалификационный уровень	6 970
	3 квалификационный уровень	7 230

Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 440
	2 квалификационный уровень	7 660
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		9 760

12. Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к ПГК, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад (рублей в месяц)
Инструктор малокалиберного, пневматического тира	5700
Главный инженер	7650

13. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в соответствии с ЕТКС:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Оклады, в рублях
1 разряд работ	5 210
2 разряд работ	5 250
3 разряд работ	5 300
4 разряд работ	5 350
5 разряд работ	5 400
6 разряд работ	5 540
7 разряд работ	5 710

2. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата по районному коэффициенту.

Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

15. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размерах

и порядке, установленных трудовым законодательством, по результатам аттестации рабочих мест.

Размер доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

17. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате работников производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;

надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

20. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), так и в абсолютном значении.

21. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Осуществление иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение

за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, порядок их назначения и отмены, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

22. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику за высокие результаты выполненной работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

23. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

24. Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» или спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», в размере 10 процентов оклада (долж-

ностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

25. Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

26. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Администрацией муниципального образования «Город Глазов» исходя из группы оплаты труда руководителей согласно таблице 1:

Таблица 1

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
Руководитель учреждения	I	7 570
	II	7 050
	III	6 540

28. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения в соответствии с порядком определения групп по оплате труда руководителей учреждений согласно приложению 1 к настоящему Положению.

29. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 13 - 17 настоящего Положения.

30. Руководителю учреждения на основании распоряжения Администрации города Глазова в пределах фонда оплаты труда работников учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;
- надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

167

- иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Выплата руководителю учреждения иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются на основании распоряжения Администрации города Глазова, с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения, а также исходя из принципа оптимального соотношения в уровнях заработной платы руководителей учреждений и работников учреждения.

31. Заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

32. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера округляются до рубля в сторону увеличения.

33. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, имеющим на дату вступления в силу настоящего Положения размер должностного оклада в большей сумме, устанавливается должностной оклад в размере, установленном до вступления в силу настоящего Положения.

34. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 14 – 18 настоящего Положения.

35. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 19 – 25 настоящего Положения.

IV. Заключительные положения

36. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работникам, в том числе заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и т.п. материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании распоряжения Администрации города Глазова.

Начальник отдела физической культуры и спорта



П. Б. Волков

Генеральный директор
МАУ СКК «Прогресс»

И. Л. Царев

Главный бухгалтер



Н. Д. Одинцова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального автономного
учреждения «Спортивно – культурный
комплекс «Прогресс»

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУПП ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Определение группы по оплате труда руководителей учреждения осуществляется путем отнесения к I, II или III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения количества баллов согласно таблице 2 (для руководителей образовательных учреждений), таблице 3 (для руководителей учреждений).

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя образовательного учреждения согласно таблице 2	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения согласно таблице 3
I группа	свыше 350	свыше 250
II группа	до 350	до 250
III группа	до 250	до 150

Таблица 2

№	Объемные показатели	Количество баллов			
1	Количество обучающихся (за каждого обучающегося) дополнительно: за каждую группу начальной подготовки (не менее 10 человек)	0,5 5			
	за каждого обучающегося	в тренировочных группах	0,5		
		в группах совершенствования спортивного мастерства	2,5		
		в группах высшего спортивного мастерства	4,5		
		за каждого обучающегося инвалида и (или) с ограниченными возможностями здоровья	1		
2	Количество работников (из расчета за каждого работника) дополнительно за каждого работника, имеющего	1 первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию			
	3	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в учебно - тренировочных целях	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5
				свыше 1000 кв. м	10
более 6000 кв. м			15		
при наличии искусственного покрытия		20			
бассейны длиной	до 25 м	10			

	вочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение)		более 25 м	15	
		спортивные залы	до 300 кв. м	10	
			свыше 300 кв. м	15	
5	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники (за каждую единицу)			3, но в сумме не более 20	
	учебных кораблей, самолетов, катеров и другой учебной техники (за каждую единицу)				до 20
6		Наличие филиалов, площадей, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития с количеством обучающихся (без образования юридического лица)	за каждое структурное подразделение		
	до 100 человек		20		
	от 100 до 200 человек		30		
	свыше 200 человек		50		
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)			до 15	
8	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)			до 20	

Таблица 3

№	Объемные показатели			Количество баллов	
1	Количество работников (из расчета за каждого работника)			1	
2	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5	
			свыше 1000 кв. м	10	
			более 6000 кв. м	15	
		при наличии искусственного покрытия			20
		бассейны длиной	до 25 м	10	
			более 25 м	15	
спортивные залы	до 300 кв. м	10			
	свыше 300 кв. м	15			
3	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники (за каждую единицу)			3, но в сумме не более 20	
4	Наличие общежития с количеством проживающих (без образования юридического лица)	до 100 человек		20	
		от 100 до 200 человек		30	
		свыше 200 человек		50	
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)			15	
6	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)			20	
7	Количество официальных спортивных соревнований международного, всероссийского, межрегионального уровня, проводимых учреждением	до 10		20	
		от 10 до 50		30	
		свыше 50		50	

171

2. Группа по оплате труда руководителей определяется отделом физической культуры и спорта Администрации города Глазова один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом физической культуры и спорта Администрации города Глазова за каждый дополнительный объемный показатель, но не более чем до 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся учреждений определяется по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года. При этом, в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

Начальник отдела физической культуры и спорта



П. Б. Волков

Генеральный директор
МАУ СКК «Прогресс»



И. Л. Царев

Главный бухгалтер



Н. Д. Одинцова