

Приложение 3

к Положению

о городском конкурсе

«Лучший муниципальный

служащий муниципального

образования «Город Глазов»»

**КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ АНКЕТ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

№ п/п	Критерии	Оценка (баллы)
1	2	3
1	Стаж муниципальной службы:	
	от 3 лет до 5 лет	1
	от 5 до 10 лет	2
	от 10 до 15 лет	3
	свыше 15 лет	4
2	Наличие наград, почетных званий:	
	наличие ведомственных наград Удмуртской Республики	1
	наличие региональных наград Удмуртской Республики	2
	наличие ведомственных наград Российской Федерации	3
	наличие государственных наград Удмуртской Республики	4
	наличие почетных званий и государственных наград Российской Федерации	5
3	Уровень профессионального развития:	
	наличие 2 и более высших образований	1
	наличие публикаций, книг, брошюр, статей, аналитических и пояснительных записок, экспертных заключений, методических разработок, иных подготовленных письменных материалов по проблемам местного самоуправления	2
4	Повышение уровня профессиональных знаний в области местного самоуправления и (или) по направлению, связанному с темой конкурсной работы:	
	участие в семинарах, форумах, конференциях, круглых столах и т.п.	1
	прохождение стажировки	2
	самообразование	3
	обучение на курсах повышения квалификации, профессиональная переподготовка	4
5	Участие в мероприятиях по проблемам муниципальной службы, решению вопросов местного значения в установленной сфере деятельности, исполнения отдельных государственных полномочий	от 1 до 10
6	Участие в разработке муниципальных правовых актов по вопросам местного самоуправления, исполнения переданных государственных полномочий	от 1 до 10
7	Консультационная деятельность в области местного самоуправления	от 1 до 10

Приложение 4

к Положению

о городском конкурсе

«Лучший муниципальный
служащий муниципального
образования «Город Глазов»»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ РАБОТ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

№ п/п	Критерии	Максимальная оценка (баллы)
1	2	3
1	Наличие у муниципального служащего знаний, умений и навыков, применяемых при реализации проектов, решении проблем и задач в области местного самоуправления	10
2	Степень самостоятельного участия муниципального служащего в реализации проектов, решении проблем и задач, отраженных в конкурсной работе	10
3	Профессионализм и творческий подход к решению задач, обозначенных в конкурсной работе, расстановка приоритетов в решении вопросов	10
4	Аналитические способности участника конкурса, способность письменного изложения информации	5
5	Качество оформления конкурсной работы	5