# Механизмы выплаты заработной платы работникам предприятий-

**должников.**

Механизмы выплаты заработной платы разработаны в качестве методической помощи работодателям, профсоюзным организациям для решения вопросов минимизации рисков по невыплате или несвоевременной выплаты заработной платы работникам.

# Проблема выплаты заработной платы работникам ввиду временной неплатежеспособности организации.

Причина опоздания выплаты заработной платы работникам – операции по счету в банке приостановлены на основании решения налогового органа, т. е. кредитная организация прекращает все расходные операции по счету, кроме платежей, очередность исполнения которых в соответствии с гражданским законодательством предшествует исполнению обязанности по уплате налогов и сборов, а также платежей в счет уплаты налогов, сборов, страховых взносов, соответствующих пеней и штрафов в бюджетную систему Российской Федерации.

### Какие работодатели в зоне риска

*Любые, своевременно не исполнившие свои обязанности по уплате налогов, сборов и прочих платежей в бюджет.*

### Возможные варианты решения проблемы.

*Если операции по счету приостановлены на основании решения налогового органа и при этом на счете имеется большая картотека неоплаченных документов, предъявленных к счету, то решение может заключаться в получении всеми работниками организации исполнительных документов на взыскание заработной платы (решений комиссий по трудовым спорам или судебных приказов), которые в соответствии со статьей 855 ГК РФ будут подлежать исполнению перед исполнением обязательств перед бюджетом.*

* 1. **Обращение работника в КТС.**

Эффективным способом защиты трудовых прав работников является обращение в комиссию по трудовым спорам (далее-КТС).

КТС является первичным (досудебным) органом по рассмотрению споров, возникающих между работником и работодателем. Работник обращается в КТС с заявлением о взыскании с организации невыплаченной зарплаты. В отношении рассматриваемых требований работника комиссия принимает решение. Решение КТС подлежит исполнению в течение 3х дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование (ст.389 ТК РФ).

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом (ст.12 Федерального закона «Об исполнительном производстве»).

Выданное по заявлению работника удостоверение КТС служит основанием для возбуждения исполнительного производства судебным приставом.

Требования о взыскании денежных средств в виде исполнительных документов принимаются к исполнению кредитными организациями, в которых обслуживаются счета предприятий-должников (п.1ст.5,ст.6 Федерального закона «Об исполнительном производстве»).

Кредитная организация, осуществляющая обслуживание средств должника, обязана исполнить требование о взыскании денежных средств либо сделать отметку о полном или частичном неисполнении указанных требований в связи с отсутствием денежных средств на счетах должника.

При отсутствии денежных средств на счетах организации-должника исполнительный документ помещается в картотеку неисполненных документов.

Очередность списания денежных средств при их недостаточности для удовлетворения всех предъявленных требований к счету регулируется ст. 855 ГК РФ. В частности, списание денежных средств по исполнительному документу КТС производится со счета организации-должника по 2 группе очередности, т.е. до удовлетворения других денежных требований к счету (1 группа очередности- исполнительные документы, предусматривающие перечисление или выдачу денежных средств со счета для удовлетворения требований о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью, а также требований о взыскании алиментов).

Факторы, положительно влияющие на выплату просроченной задолженности по заработной плате, при обращении работника в КТС:

* доступность обращения работника в орган, рассматривающий трудовые споры;

-упрощенная процедура сбора информации, которая сокращает сроки рассмотрения заявления работника.

Сдерживающие факторы:

* КТС решает индивидуальные трудовые споры, коллективное заявление от работников КТС не принимает;
* удостоверение КТС не выдается, если работник обратился в установленный срок с заявлением о переносе трудового спора в суд;
* работодатель возмещает расходы по совершению исполнительных действий.

## Обращение работника в суд.

При подаче искового заявления в суд об обязании работодателя выплатить зарплату за конкретный период, к взысканию возможно предъявить, кроме того, проценты за просрочку выплаты зарплаты, оплату отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также о взыскании морального вреда (ст.

236 и 237 ТК РФ). В этом случае допустима коллективная подача искового заявления. Если суд принимает решение в пользу работников, то исполнительный лист о выплате зарплаты направляется для исполнения судебному приставу- исполнителю.

Процедура списания средств по исполнительному документу с банковского счета предприятия-должника аналогична процедуре, представленной ранее в п.I.I.

## Платежный документ для расчетов с работниками по заработной плате предъявлен в кредитную организацию. При этом исполнительные документы, предусматривающие перечисление денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими или работавшими по трудовому договору – отсутствуют.

**ВАЖНО:** *Организация – должник, независимо от наличия средств на счетах, открытых в кредитных организациях, обязана представлять в банк платежные документы по перечислению или выдаче денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, в сроки, предусмотренные на предприятии для выплаты заработной платы коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;*

Кредитная организация, осуществляющая обслуживание средств должника, обязана исполнить требование о взыскании денежных средств либо поместить платежный документ в картотеку неисполненных требований в связи с отсутствием денежных средств на счетах должника. В соответствии с очередностью списания денежных средств со счета (ст. 855 ГК РФ), платежный документ, предусматривающий перечисление или выдачу денежных средств для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору, исполняется кредитной организацией по третьей группе очередности.

В этой же группе очередности могут находиться и поручения налоговых органов на списание и перечисление задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы РФ, а также поручения органов контроля за уплатой страховых взносов на списание и перечисление сумм страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов.

При нахождении в картотеке вышеуказанных неоплаченных документов средства списываются в порядке календарной очередности поступления платежных документов в банк.

## Предприятие-должник находится в процедурах банкротства.

Закон о банкротстве не делит обязательства по заработной плате. Задолженность по зарплате перед работниками условно можно разделить на две группы: текущую и реестровую. Под текущими платежами (статья 5 закона «О банкротстве» №127-ФЗ) понимаются денежные обязательства и обязательные платежи, возникшие после даты

принятия заявления о признании должника банкротом, а также денежные обязательства и обязательные платежи, срок исполнения которых наступил после введения соответствующей процедуры банкротства. При этом следует учесть, что

включению в реестр подлежат требования об оплате труда за периоды, истекшие до возбуждения дела о банкротстве, то есть принятия заявления о признании должника банкротом к производству, и выходные пособия лиц, уволенных до этой даты ([п. 1 ст.](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZAP22N03D0&amp;ZAP22N03D0) [136 Закона о банкротстве](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZAP22N03D0&amp;ZAP22N03D0)). Задолженность же по оплате труда за периоды, истекшие после возбуждения дела о банкротстве, и по выплате выходных пособий лицам, уволенным после этой даты, относится к текущим платежам ([ст. 5](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZA020A83FF&amp;ZA020A83FF), [абз. 3 п. 4 ст. 134](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZAP2JFG3IT&amp;ZAP2JFG3IT) и [п. 2 ст. 136](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZAP2LIK3OC&amp;ZAP2LIK3OC) Закона о банкротстве).

Требования кредиторов по текущим платежам не подлежат включению в реестр требований кредиторов и выплачиваются вне очереди за счет имущества должника. Очередность удовлетворения требований кредиторов по текущим денежным обязательствам должника определяется в соответствии с [п.2](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715&amp;anchor=ZAP1O1S3EO&amp;ZAP1O1S3EO) ст. 134 Закона о банкротстве:

**в первую очередь** удовлетворяются требования по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о банкротстве, выплатой вознаграждения арбитражному управляющему, с взысканием задолженности по выплате вознаграждения лицам, исполнявшим обязанности арбитражного управляющего в

деле о банкротстве, требования по текущим платежам, связанным с оплатой деятельности лиц, привлечение которых арбитражным управляющим для исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве является обязательным, в том числе с взысканием задолженности по оплате деятельности указанных лиц;

**во вторую очередь** удовлетворяются требования об оплате труда лиц, работающих по трудовым договорам, а также требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве;

**в третью очередь** удовлетворяются требования по коммунальным платежам, эксплуатационным платежам, необходимым для осуществления деятельности должника;

**в четвертую очередь** удовлетворяются требования по иным текущим платежам.

Требования кредиторов по текущим платежам, относящиеся к одной очереди, удовлетворяются в порядке календарной очередности.

Таким образом, согласно данной норме удовлетворение требований по выплате заработной платы производится **во вторую очередь.**

При этом должно быть соблюдено следующее условие - в распоряжении о переводе (перечислении) или выдаче денежных средств со счета клиента, в отношении которого введена процедура банкротства, должны содержаться сведения,

подтверждающие отнесение оплачиваемого требования получателя денежных средств

к текущим платежам (например, период за который выплачивается заработная плата). Кроме того определение очередности по требованиям о заработной плате связано **с периодом возникновения долга**, а не с датой предъявления требований. Дата принятия решения судом общей юрисдикции также не имеет правового значения, поскольку судебным актом определен лишь размер долга или связанных с ним компенсационных выплат.

[Закон о банкротстве](http://e.tspor.ru/npd-doc.aspx?npmid=99&amp;npid=902353715) не делит обязательства должника по заработной плате в отношении уволенных лиц и лиц, сохраняющих трудовые отношения с должником.

Правовое значение для решения вопроса о порядке включения такого требования в реестр и его очередности имеет основание возникновения денежного обязательства – трудовые правоотношения.